

## Situación de los servicios de salud para enfrentar la pandemia de coronavirus en el Perú

**Autora:** Lilia Jannet Saldarriaga Sandoval

**Categoría profesional y lugar de trabajo:** Doctora en Enfermería, Docente de la Universidad Nacional de Tumbes-Perú

La pandemia que se viene presentando en el mundo trae consigo la reflexión de cómo está el sistema de salud de cada país, Perú no está exento de esa situación desde que llegó al país el primer caso de Coronavirus (COVID-19), este 7 de marzo del 2020. Este caso dio como resultado que en menos de 22 días ocasionara aproximadamente 30 muertos y cerca de 1065 contagiados (1).

Al respecto el contagio masivo en todas las ciudades del país con ciudades con mayor cantidad de infectados, visibiliza que existe tal escases de insumos y de recursos humanos, para enfrentar la demanda de pacientes con signos y síntomas de COVID-19, los que día con día aumentan así como, se recuperan o fallecen, lo que ha ocasionado que el gobierno ordene el aislamiento domiciliario, declare en emergencia sanitaria frente a la demanda en los establecimientos de salud, lo que ha ocasionada se cancelen citas programadas de pacientes con problemas de enfermedades crónicas, cancelen atenciones de inmunización de niños menores de 5 años, tratamientos ambulatorios entre otros, una vulnerabilidad que enfrentan estos pacientes.

Esta falta de atención a los problemas comunes a los que cada establecimiento de salud tenía que resolver, trae consigo aumento de índices de morbi-mortalidad, así como insatisfacción de la población, ante la falta de recursos humanos en salud personal para cubrir esta demanda de cada establecimiento que no fue tomada en cuenta por las autoridades del gobierno.

Según datos de la población total en el censo de 2017 ascendía a 32.237.385 habitantes, y cuenta con aproximadamente 265.539 recursos humanos en salud de los que hacen frente en primera línea y contacto directo y permanencia con los pacien-

tes son las enfermeras que en el país son aproximadamente 44.790(16,9%), los médicos alrededor de 40.820(15,4%), los técnicos de enfermería 63.791(24,0%)(2), esta densidad de Recursos Humanos en Salud (RHUS) a nivel nacional en Perú, ha superado el umbral establecido por la Organización Mundial de la Salud (25 por 10.000 habitantes) para garantizar la cobertura de servicios de Salud, cifras que son en general y no refleja las zonas más pobres del país, sobre todo frente a la pandemia de COVID-19, y como consecuencia de ello la necesidad de insumos, equipos como ventiladores, oxígeno y recursos humanos en salud capacitados (2).

Actualmente nuestro país se enfrenta a uno de los principales problemas que es la falta de ventiladores a lo sumo existen ciudades que cuentan solo con 5 ventiladores de los que esa cantidad expone a riesgos a la vida conociendo las necesidades que tienen los pacientes con COVID-19 si llegaran a necesitarlos al desarrollar neumonía.

Al respecto y frente a la necesidad de contar con servicios de salud se espera lograr que en dos semanas se implementen 756 unidades de cuidados intensivos en todo el país, las que debieron estar implementadas antes de esta pandemia, se contrate personal de salud entre enfermeras, médicos, técnicos que requiere cada establecimiento para hacer frente a esta enfermedad, debido al rápido aumento de la demanda al que enfrentan los establecimientos sanitarios y los profesionales de la salud, amenaza con sobrecargar que algunos sistemas sanitarios e impedir su funcionamiento eficaz.

Es necesario resaltar la importancia de cuantificar y evaluar que tan suficiente esta la dotación, la distribución y la equidad de los recursos humanos en el país, siendo tan fundamental en cualquier es-

fuerzo de planificación por los responsables de velar por el bienestar de la salud de la población y no solo en tiempos de pandemia. Por lo tanto planificar la oferta y la demanda de Recursos humanos en salud debe ser prioridad de los gestores de salud y no tener que lamentarse por las pérdidas humanas que se vienen presentando en todo el mundo al igual que en el país.

#### REFERENCIAS:

1. Organización Mundial de la Salud 2020. Protocolo de investigación de los primeros casos y los contactos directos (FFX) de la enfermedad por Coronavirus 2019 (COVID-19). Versión 2.

Fecha: 10 de febrero de 2020. Disponible en: [https://www.who.int/docs/default-source/coronaviruse/covid-19-master-ffx-protocol-v2-sp-web.pdf?sfvrsn=7ad940f\\_8](https://www.who.int/docs/default-source/coronaviruse/covid-19-master-ffx-protocol-v2-sp-web.pdf?sfvrsn=7ad940f_8).

2. Moscoso Rojas Betsy, Huamán Angulo Lizardo, Núñez Vergara Manuel, Llamosas Felix Ena, Perez Walter. Inequidad en la distribución de recursos humanos en los establecimientos del Ministerio de Salud de cuatro regiones del Perú. An. Fac. med. [Internet]. 2015 [citado 2020 Abr 08] ; 76( spe ): 35-40. Disponible en: [http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1025-55832015000100004&lng=es](http://www.scielo.org.pe/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1025-55832015000100004&lng=es). <http://dx.doi.org/10.15381/anales.v76i1.10968>.