



Impacto de la Unidad de Investigación de Enfermería en un Hospital de Nivel III

Impact of the Nursing Research Unit in a Level III Hospital

Autores: José Ángel Rubiño Díaz* (1); Pilar Andreu Rodrigo (2); Juan Manuel Gavala Arjona (3); Sergio Jiménez Piña (1); María Antonia Palou Oliver (3); Mónica Maqueda Palau (4).

* **Dirección de contacto:** josea.rubino@ssib.es

Enfermero Asistencial de Urgencias Adultos Hospital Universitario Son Espases (HUSE). Unidad de Investigación de Enfermería del HUSE.

Resumen

Objetivo principal. Evaluar los conocimientos, actitudes y motivaciones de los profesionales de enfermería en el Hospital Universitario Son Espases (HUSE) y evaluar la actividad de la Unidad de Investigación de Enfermería (UINE) y su impacto en los profesionales de enfermería hacia la investigación **Metodología.** Diseño cuasi-experimental de grupos no equivalentes. Los participantes serán los enfermeros y las enfermeras del Hospital Universitario Son Espases (HUSE) que cumplan los criterios de selección. Los participantes contestarán a un cuestionario validado sobre conocimientos y motivaciones hacia la investigación enfermera. Se llevará a cabo mediante enlace Google Forms que será enviado al correo corporativo. Las respuestas serán registradas automáticamente. Los datos recogidos serán analizados para obtener un diagnóstico de la situación y poder implantar un conjunto de medidas y actividades para mejorar el conocimiento y la motivación de los/las enfermeros/as hacia la investigación. Después, se hará difusión de los resultados mediante la presentación en reuniones científicas y la elaboración de posibles publicaciones para hacer visible el estado de la investigación enfermera en el hospital.

Palabras clave

Cambio; Cuidados; Enfermera; Investigación de Enfermería; Hospital.

Abstract

Main objective: to assess the knowledge, attitudes and motivations of nursing professionals at the Son Espases University Hospital (HUSE) and to evaluate the activity of the Nursing Research Unit (UINE) and its impact on nursing professionals towards research.

Methodology: quasi-experimental design of non-equivalent groups. Participants will be nurses from the Son Espases University Hospital (HUSE) who meet the selection criteria. Participants will answer a validated questionnaire on knowledge and motivations towards nursing research. It will be carried out through a Google Forms link that will be sent to the corporate email. The answers will be recorded automatically. The data collected will be analyzed to obtain a diagnosis of the situation and to be able to implement a set of measures and activities to improve the knowledge and motivation of nurses towards research. Later, the results will be disseminated through presentation at scientific meetings and the preparation of possible publications to make visible the state of nursing research in the hospital.

Keywords

Change; Care; Nurse; Nursing Research; Hospital.

INTRODUCCIÓN

Desde el origen de la profesión, las enfermeras se han estado haciendo preguntas que han ido resolviendo por procedimientos y prácticas clínicas que en los inicios no se basaban en el método científico como lo conocemos en la actualidad. El desarrollo de la investigación enfermera ha sido paulatino e incesante y en cada periodo ha ido adquiriendo cada vez mayor rigor científico y reconocimiento. Es a finales de la década de 1950, se puso especial atención en la investigación enfermera y la recuperación de los pacientes ingresados en diferentes unidades asistenciales. Es a partir de este periodo que surgen las primeras aportaciones científicas en la investigación enfermera. En la década de 1960, es cuando la investigación enfermera cambia su enfoque, lo cual llevó a los profesionales de enfermería que investigaban a trasladar los resultados a la práctica clínica y también el impacto sobre la recuperación de estos (1).

El crecimiento de la investigación enfermera, hizo crear alianzas con otras disciplinas que tenían alcances similares. Estos son la medicina, biología, epidemiología, psicología, educación, antropología y sociología. Estas fuertes relaciones fueron facilitadas por programas de investigación que Estados Unidos estableció en la década de 1970 para permitir que las enfermeras siguieran estudios de posgrado en las disciplinas previamente mencionadas (2). Por tanto, dio lugar a que las enfermeras usaran conceptos, métodos y tecnologías de estas áreas para adaptarlas a la disciplina enfermera (1,2). En este contexto, en España, a raíz de la incorporación a la Universidad en los años 70, la enfermería se convierte en una profesión y se empieza a hablar de ciencia enfermera (3).

En las décadas de los años 80 y 90, la investigación enfermera empieza a tomar un gran impulso debido a la creación del programa de Red de Unidades de Investigación (REUNI) y organización de los recursos de investigación en el Sistema Nacional de Salud (SNS). También, se crea el proyecto Índice, como Centro de Documentación de Enfermería Comunitaria y actualmente como Fundación Índice que promueve la investigación sobre cuidados de salud, constituyendo un nuevo impulso a la investigación enfermera. En este desarrollo de la investigación enfermera La Ley General de Sanidad de 1986, fomenta la investigación como elemento para el progreso de la sanidad y reconoce a los profesionales de salud como investigadores. La LEY 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias hace referencia a que “corresponde a los diplomados universitarios en enfermería, la dirección, evaluación y prestación de los cuidados de enfermería orientados a la promoción, mantenimiento y recuperación de la salud, así como a la prevención de enfermedades y discapacidades”. Después, en 1996 se crea la Unidad de Coordinación y Desarrollo de la Investigación en Enfermería en el Instituto de Salud Carlos III (INVESTEN-ISCIII). El gran impulso para la investigación enfermera viene con los nuevos estudios de Grado y la posibilidad de acceso al Máster y Doctorado, por lo que los nuevos estudios otorgarán capacidad legal, acceso a las

becas de investigación y consolidará el perfil investigador de los profesionales de enfermería (4).

En los últimos años, la actividad investigadora sigue creciendo con la formación de grupos con líneas de investigación preferentes y con una mayor financiación de proyectos. Esto se refleja en el gran número de publicaciones en revistas de enfermería que se citan en índices bibliográficos, por tanto, se produce un aumento del prestigio, la credibilidad y el reconocimiento de la investigación enfermera.

Los fondos de investigación no necesariamente provienen de instituciones públicas, pero las instituciones privadas no aportan un interés notable para los grupos de investigación en cuidados, excepto en aquellas áreas donde hay un claro interés comercial por la influencia de la toma de decisiones de las enfermeras en el uso de sus productos, como es el caso del cuidado de heridas, catéteres, etc. Algunas vías alternativas como el *crowdfunding* están mostrando un incipiente desarrollo. Éstas, podrían ser vías a explorar en el futuro y podría convertirse de forma indirecta en otra forma de aumentar la visibilidad social de los cuidados y de la investigación enfermera (5).

En este avance se contempla que hay enfermeras investigadoras integradas en grupos de investigación multidisciplinarios, con producción científica en colaboración, pero también existen grupos liderados por enfermeras o multidisciplinarios cuya principal actividad investigadora está centrada en los cuidados. Así también, hay que considerar que la existencia de un grupo de investigación no necesariamente implica que su producción científica esté activa, al igual que hay enfermeras productoras de resultados de investigación que no están integradas en grupos de investigación (3). En España, las enfermeras que son grandes productoras de investigación están asociadas a grupos de investigación estables y líneas de investigación consolidadas. Por tanto, en la actualidad, es ineludible que la investigación de calidad requiere del esfuerzo conjunto de los equipos de investigadores (6).

La visión general es que la investigación enfermera en España es sensible a las políticas y recursos de fomento de la investigación, a las implicaciones de las instituciones públicas y privadas y a la puesta en valor que la investigación enfermera implica importantes avances en los cuidados. En relación a esto, no hay una estrategia consolidada y uniforme que supere las barreras que se pueden encontrar. Por ello, los profesionales de enfermería que investigan en la mayoría de las ocasiones han hecho un esfuerzo muy por encima de los recursos y apoyos que han tenido. El Código Deontológico de la Enfermería Española dice que “La/el enfermera/o debe procurar investigar sistemáticamente, en el campo de su actividad profesional, con el fin de mejorar los cuidados de Enfermería, desechar prácticas incorrectas y ampliar el cuerpo de conocimientos sobre los que se basa la actividad profesional (5).

La importancia de la investigación consiste en aumentar el conocimiento científico y el desarrollo de los cuidados que se aplican a los pacientes. Entonces para responder: ¿Por qué investigar?, es necesario esclarecer las relaciones

que se establecen entre los cuidados aplicados y la recuperación de los pacientes para ayudar a las enfermeras a comprender sus importantes contribuciones en el cuidado a través de la práctica basada en las evidencias con la participación en la investigación (7). En este sentido, el impacto de las competencias de las enfermeras clínicas sobre el estado económico de una organización no se puede medir sin la participación de los profesionales de enfermería en la investigación (8).

La práctica clínica es el campo más importante de preguntas para los profesionales de enfermería que investigan. Las enfermeras y enfermeros en su ámbito profesional necesitan el uso de conocimientos en metodología de la investigación y prácticas basadas en la evidencia. Es por ello, que los profesionales de enfermería saben que la única forma de mejorar continuamente la práctica clínica y los cuidados con los pacientes es aprender más sobre qué, para qué, cómo, por qué, por quién y cuándo se implementan los cuidados de enfermería. Por lo tanto, la participación en la investigación es un pilar para garantizar la protección y seguridad de los pacientes con la optimización de los cuidados en la práctica clínica (8).

En la actualidad, el potencial y las competencias investigadoras de las enfermeras están más consolidados, la producción científica ha demostrado niveles de producción con alta calidad y las necesidades de salud de la población presenta una estrecha relación con los cuidados (5). Además, las enfermeras de todos los niveles deben comprometerse a contribuir a comprender plenamente la práctica en los cuidados, pero la participación en la investigación enfermera requiere esfuerzo y consume recursos (9).

Todo esto constituye una constelación de hechos que precisamente requiere de una mayor implicación de las políticas institucionales como estrategia de mejora y avance en la investigación de los cuidados.

Es fundamental seguir recabando información sobre las necesidades de los profesionales de enfermería en relación a la formación, conocimientos, actitudes y motivaciones hacia la investigación. En este sentido, hacer visible la importancia de la investigación enfermera en la mejora de los cuidados y seguridad de los pacientes. Por ello, es crucial que las instituciones donde se encuentran trabajando estos profesionales deben valorar estas necesidades e implicarse en proporcionar los recursos y la contratación para la dedicación a la investigación (intensificación investigadora). En la actualidad, debemos recoger datos e información en relación a las necesidades planteadas. Diferentes estudios a nivel nacional (3,10) han utilizado un cuestionario validado sobre actitudes y motivaciones hacia la investigación (11). Además, otros estudios a nivel internacional han explorado la percepción hacia la investigación tanto de profesionales como de los directores de hospitales (12,13) siendo clave para conocer la situación desde diferentes perspectivas y en los diferentes contextos clínicos a nivel institucional. Los resultados de estos estudios exponen la importancia para establecer estrategias y establecer medidas para el fomento y la promoción de la investigación

enfermera. En este sentido, es necesario también, un registro riguroso y actualizado de grupos de investigación a nivel de nuestra geografía, pero además, es inexcusable que las distintas instituciones que los albergan aseguren la visibilidad normalizada de estos grupos que no siempre está garantizada como se ha podido constatar (6). Pero, al mismo tiempo es necesario que las enfermeras que están produciendo resultados de investigación, se constituyan o aglutinen en torno a grupos de investigación, formalizados bajo el formato que les ofrezcan las instituciones para las que trabajen, porque es un paso fundamental para su consolidación y visibilidad (5).

En esta última década, en el Hospital Universitario Son Espases (HUSE) se ha producido un aumento en el número de profesionales de enfermería interesados en la investigación. Esto se ve reflejado en la formación y conocimientos, el diseño y desarrollo de proyectos, publicaciones y asistencias a congresos (14). Pero, queda por explorar de forma exhaustiva aspectos relacionados con los conocimientos, actitudes, motivaciones y expectativas que puedan tener las enfermeras y los enfermeros en el ámbito de la investigación. Así también, queda por hacer un esfuerzo a nivel institucional para ofrecer a los profesionales de enfermería la motivación y los recursos para que puedan investigar.

Con estos antecedentes, desde el Área de Docencia, Investigación e innovación (D+I+i) del Hospital Universitario Son Espases (HUSE) se plantea explorar mediante un cuestionario validado la percepción de los profesionales de enfermería hacia la investigación para hacer un diagnóstico de la situación. Además, analizar los cambios que se consigan tras la creación de la Unidad de Investigación de Enfermería (UINE), como conjunto de actividades, medidas y estrategias para aproximar a los profesionales a la investigación, ofrecer recursos relacionados con la investigación, dar apoyo y asesoramiento a las enfermeras y a los enfermeros que quieran investigar.

HIPÓTESIS Y OBJETIVOS

Hipótesis

La evaluación de las variables relacionadas con la gestión del tiempo, los conocimientos y la preparación sobre investigación, los recursos disponibles y los apoyos, el desarrollo profesional y las motivaciones hacia la investigación permitirá hacer un diagnóstico de la situación para conocer el estado de partida. La creación de la Unidad de Investigación de Enfermería (UINE) ayudará a cubrir las carencias que puedan presentar los profesionales sanitarios hacia la investigación porque permitirá detectar necesidades, emprender acciones y estrategias para conseguir los objetivos hacia un mayor conocimiento, motivación y actitudes de los profesionales de enfermería hacia la investigación.

Los objetivos generales son: 1) Evaluar los conocimientos, actitudes y motivaciones de los profesionales de enfermería en el HUSE, y 2) Evaluar la actividad de la UINE y su impacto en los profesionales de enfermería hacia la investigación.

En relación a los objetivos específicos se plantean los siguientes: 1) Identificar el tiempo que los profesionales de enfermería pueden dedicar a la investigación, 2) Conocer la formación y los conocimientos que tienen los profesionales de enfermería para investigar, 3) Conocer los recursos y apoyos que pueden tener hacia la investigación, 4) Saber qué piensan los profesionales de enfermería cómo la investigación pueden influir en su carrera profesional, 5) Analizar las motivaciones que presentan los profesionales de enfermería hacia la investigación, 6) Determinar el número de profesionales de enfermería que están investigando o tienen interés en la investigación, 7) Establecer el grado de implicación de los profesionales de enfermería en la investigación, y 8) Evaluar los conocimientos, actitudes y motivaciones de los profesionales de enfermería tras dos años de actividad de la UINE.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Gortner SR. The history and philosophy of nursing science and research. *Adv Nurs Sci.* 1983; 5(2): 1-8.
- Weaver K, Mitcham C. Nursing concept analysis in North America: State of the art. *Nurs Philos.* 2008; 9(3): 180-194. Disponible en: <https://doi.org/10.1111/j.1466-769X.2008.00359.x>
- Morales-Asencio JM. Investigación en cuidados en España: la voluntad de las enfermeras, la voluntad política y el impacto en la población. *Enferm Clínica.* 2017; 27(5): 269-270. Disponible en: <https://doi.org/10.1016/j.enfcli.2017.08.005>
- Cepeda JM, San Román MJ, Álvarez C, Millán B. Actitud y motivación de la Enfermería de Castilla y León hacia la investigación. *Rev Enferm CyL.* 2010; 2(2): 19-28.
- Hickey JV, Koithan M, Unruh L, Lundmark V. Funding big research with small money. *JONA.* 2014; 44(6): 309-312. Disponible en: <https://doi.org/10.1097/NNA.0000000000000072>
- Gálvez A, Amezcua M, Salido Moreno MP, Hueso Montoro C. Impacto de Autor CUIDEN Citación: Trayectorias científicas relevantes y excelencia a través del Factor h (h-index) de Hirsch en el espacio científico iberoamericano. *Index Enferm.* 2006; 15(55): 76-82.
- Nkrumah I, Atuhaire C, Priebe G, Cumber SN. Barriers for nurses' participation in and utilisation of clinical research in three hospitals within the Kumasi Metropolitan, Ghana. *Pan Afr Med.* 2018; 30. Disponible en: <https://doi.org/10.11604/pamj.2018.30.24.15230>
- Franks-Meeks S. Participation in nursing research: We can do better. *Nursing.* 2020; 50(1): 1-3. Disponible en: <https://doi.org/10.1097/01.NURSE.0000651812.87874.cb>
- Bell L. Code of ethics for nurses with interpretive statements. *Crit Care Nurse.* 2015; 35(4): 84-84. Disponible en: <https://doi.org/10.4037/ccn2015639>
- Ortuño-Soriano I, Posada-Moreno P, Fernández-del-Palacio E. Actitud y motivación frente a la investigación en un nuevo marco de oportunidad para los profesionales de enfermería. *Index Enferm.* 2013; 22(3): 132-136. Disponible en: <https://dx.doi.org/10.4321/S1132-12962013000200004>
- Cepeda JM, San Román MJ, Vaca V, Álvarez C, Millán B, Pascual SM. Validación de un cuestionario sobre la motivación hacia la investigación en enfermería. *Rev Enferm CyL.* 2009; 1(2): 30-9.
- Hagan J, Walden M. Development and evaluation of the barriers to nurses' participation in research questionnaire at a large academic pediatric hospital. *Clin Nurs Res.* 2017; 26(2): 157-175. Disponible en: <https://doi.org/10.1177/1054773815609889>
- AlMadani N, Alkhalaf M, AlZawad F, Alharbi N. Exploring the Perception of Nursing Research Held by Hospital Leaders. *Am J Nurs.* 2019; 7(5): 811-816. Disponible en: <https://doi.org/10.12691/ajnr-7-5-14>
- Memoria Científica del Hospital Universitario Son Espases (HUSE). (2017, 2018, 2019, 2020, 2021).
- Cepeda JM, San Román MJ, Vaca V, Álvarez C, Millán B, Pascual SM, et al. Validación de un cuestionario sobre la motivación hacia la investigación en enfermería. *Rev enferm CyL.* 2009.

METODOLOGÍA

Diseño

Se plantea como un estudio cuasi-experimental de grupos no equivalentes, y no como estudio de medidas repetidas, ya que se estima que más del 40% de la plantilla de los profesionales de enfermería en el HUSE habrá cambiado para la post-evaluación en los dos últimos años utilizando el mismo cuestionario.

Las variables de estudio serán las siguientes: 1) las variables dependientes: gestión del tiempo, conocimientos y preparación, recursos disponibles y apoyos, desarrollo profesional y motivaciones hacia la investigación. Estas variables serán recogidas por el cuestionario validado que se describe en materiales. Y las variables independientes: variables sociodemográficas y profesionales (edad, sexo, estado civil, cargas familiares, servicio, tiempo en el servicio actual, antigüedad en el centro de trabajo, tiempo de trabajo desempeñado como enfermero/a, tipo de contrato laboral, experiencia en investigación, formación en investigación) y la actividad de la Unidad de Investigación de Enfermería (UINE) creada a fecha del 15 de marzo de 2021. La UINE abarcará una gran variedad de aspectos en pro de la investigación enfermera. Se cumplirá con los objetivos y actividades de diferentes programas: investigación, formación, información, financiamiento/subvenciones y sinergias.

La forma de medir la actividad de los diferentes programas de la UINE, será mediante una serie de medidas. Las diferentes medidas de esta variable serán recogidas en una hoja de consultas y tareas sobre la actividad y demanda de la UINE.

Se utilizarán las siguientes medidas:

- Número y tipo de demandas realizadas por los profesionales de enfermería

- Número de profesionales de enfermería que demandan consulta
- Número y tipo de recursos utilizados
- Número de proyectos de investigación presentados por los enfermeros y las enfermeras evaluados por la UINE.
- Número de actividades formativas relacionadas con la investigación.
- Número de tareas llevadas a cabo para el buen funcionamiento de la UINE.
- Número de acciones realizadas por la UINE para la promoción y la difusión: *mails* recordatorios, infografías.

Participantes

El número de participantes dependerá de la voluntariedad de los mismos. Se estima alrededor de 3000 profesionales de enfermería del Hospital Universitario Son Espases. La participación no supone compensación económica para los participantes ni para los investigadores. Una muestra aleatoria (considerando un muestreo aleatorio simple) de 118 individuos será suficiente para estimar con una confianza del 95% y una precisión de +/- 3 unidades, la media poblacional de unos valores que será previsto que tengan una desviación estándar de alrededor de 15.55 unidades. El porcentaje de reposiciones necesaria se ha previsto que será del 15%. El cálculo de la estimación poblacional se ha realizado con la calculadora de tamaño muestral GRANMO. Versión 7.12 Abril2012.

En relación a los criterios de selección se establecen unos criterios de inclusión: 1) profesionales de enfermería con contrataciones fijos, interinos y eventuales de todos los servicios del HUSE y de los hospitales que son gestionados por este, 2) profesionales de ambos sexos, 3) profesionales sanitarios con edad comprendidas entre 21 y 65 años, 4) la participación debe ser voluntaria entendiendo los objetivos del estudio y realizando la firma del consentimiento informado (el cuestionario online presenta un apartado específico). En relación a los criterios de exclusión: 1) los profesionales de enfermería que estén de baja laboral, y 2) no terminar el cuestionario una vez iniciado.

Institución

Se llevará a cabo en el Hospital Universitario Son Espases (HUSE). Pertenece al Servicio de Salud, adscrito al Sector Sanitario Ponent e incluye la gestión del Hospital General, del Hospital Psiquiátrico y del Hospital Virgen de la Salud. Es el hospital público de referencia para más de 330000 habitantes de Palma y los municipios de Andratx, Calvià y Esporles. Se trata de un hospital de nivel III para atender aproximadamente a un millón de habitantes de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares. Está ubicado en la Carretera de Valldemossa, 79, 07120. Palma de Mallorca (Islas Baleares). Es un hospital moderno, dotado de una tecnología sanitaria de vanguardia donde se desarrolla investigación, docencia, innovación y metodología en simulación.

Además, en sus instalaciones se encuentra la Facultad de Medicina de las Universidad de las Islas Baleares (UIB) y el Instituto de Investigación Sanitaria de las Islas Baleares (IdISBa). Hay que destacar que la actividad asistencial es la base principal. Debido a más de 5000 profesionales y los equipos de alta tecnología se realizan anualmente 24000 intervenciones quirúrgicas, 152000 urgencias, más de medio millón de consultas con especialistas y registra 32000 altas hospitalarias.

Instrumentos

Instrumento para evaluar la actitud y motivación de enfermería hacia la investigación (15), es un instrumento que fue diseñado específicamente hacia la investigación, para valorar los grados de actitud en los profesionales de enfermería y aquellas situaciones que motivan, favorecen o dificultan la investigación, por tanto, el uso de dicho instrumento está limitado a tal fin. El cuestionario es un instrumento validado y es autoadministrado. Se compone de un total de 58 ítems: 16 ítems, para recoger datos de tipo socio-demográficos y laborales; y 42 ítems, divididos en 5 bloques en los que se recoge la opinión de los profesionales. Los 5 bloques hacen referencia a la organización de la vida personal y profesional: gestión del tiempo, conocimientos y preparación, recursos disponibles y apoyos, desarrollo profesional y motivaciones hacia la investigación.

La escala de las preguntas fue una escala Likert con 6 opciones de respuesta: Totalmente de acuerdo / De acuerdo/ Ni en acuerdo ni en desacuerdo / En desacuerdo / Totalmente en desacuerdo / No sabe-No contesta.

Los ítems están redactados de forma clara y concisa para evitar sesgos, clasificando las preguntas en negativas y positivas. El tiempo de contestación al cuestionario es alrededor de 10 minutos.

Procedimiento

Fase 0. Preparación e inicio de la actividad de la UINE

La UINE se forma y comienza su actividad el 15 de marzo de 2021.

Una vez que el proyecto haya sido aprobado por la Comisión de Investigación del HUSE, se procederá a elaborar el material necesario para iniciar la investigación. Previamente se habrá hecho una revisión de la literatura sobre los antecedentes y el estado actual. Se utilizará el cuestionario validado por Cepeda et al. (2009), para obtener los datos de partida. El cuestionario se transcribirá para un sistema de cuestionarios online. Se utilizará la herramienta Google Forms de Drive. A fecha de 19/03/2021 se obtiene autorización por parte del Sr. Cepeda, autor del cuestionario para su uso en esta investigación.

Fase 1. Elección y clasificación de los participantes

La elección de los participantes corresponde a los profesionales de enfermería de los diferentes servicios del HUSE y hospitales gestionados por este. El número estimado está alrededor de 3000 profesionales de enfermería.

Fase 2. Información y firma del consentimiento informado

Los profesionales de enfermería serán informados mediante correo electrónico haciendo uso del correo corporativo (OWA). Se hará un envío masivo inicial y otro recordatorio a las dos semanas. Este correo contendrá una breve explicación sobre el objetivo del estudio e incluirá el enlace para responder al cuestionario. El mismo cuestionario incluye una sección que hace referencia al consentimiento informado y a la seguridad de los datos. También, incluye una sección donde se recogen los datos sociodemográficos.

Fase 3. Recogida de datos

Se llevará a cabo previamente un pilotaje con 5-10 participantes seleccionados de forma intencionada para obtener feedback en cuanto al tiempo de administración, posibles errores en la redacción, organización de los ítems y la respuesta a la herramienta Google Forms. El equipo de investigadores valorará futuros cambios pertinentes.

La recogida de datos se llevará a cabo mediante la participación de los profesionales de enfermería en la realización del cuestionario mediante el siguiente enlace:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdXNEQo6KB-taQCTovMzV9IdW_49NFu4oGMK9g9lMgRozNPV_w/viewform?usp=sf_link

Las respuestas al cuestionario se volcarán directamente al Excel que aporta la aplicación.

El plazo de recogida de datos será en el periodo 15 de abril de 2021 y 15 de abril de 2023. Inicialmente durante dos meses se recogerán los datos de partida y después de dos años se volverán a recoger datos con el mismo cuestionario para explorar los posibles cambios de los profesionales de enfermería hacia la investigación debido al impacto que haya podido tener la actividad de la UINE.

Fase 4. Análisis de los datos

La organización y el análisis de los datos se llevará a cabo una vez finalizado el periodo de recogida de respuestas.

Fase 5. Difusión de los resultados y conclusiones

Una vez los datos se hayan analizado y se obtengan los resultados y conclusiones se llevará a cabo actividades para hacerlos visibles a los profesionales de enfermería que han participado.

Fase 6. Asistencia a reuniones científicas para presentar los resultados y desarrollo de artículos originales

Los resultados y conclusiones del estudio se presentarán en reuniones científicas (sesiones, jornadas y congresos) lo que permitirá transferir en otros contextos las actitudes y motivaciones de los profesionales de enfermería del HUSE y hacer visible la percepción de estos hacia la investigación. Además, se trabajará en el desarrollo de publicaciones tipo artículos científicos.

ANÁLISIS DE DATOS

Se utilizará el programa Microsoft® Excel 2017 para la organización los datos de las variables dependientes y el programa IBM SPSS Statistics 20.1. para las estadísticas descriptiva e inferencial.

Se llevará a cabo un análisis descriptivo y correlaciones de las todas las variables sociodemográficas y de todos los ítems contestados por los profesionales de enfermería. Posteriormente se llevará a cabo un análisis inferencial mediante contraste de medias con t Student, para explorar si hubiera diferencias significativas entre las actitudes y motivaciones de los profesionales de enfermería antes y después del funcionamiento de la UINE.

ASPECTOS ÉTICOS Y SEGURIDAD DE LOS DATOS

El investigador principal asegurará la privacidad y protección de los datos de este proyecto. En todo momento se mantendrá los más altos estándares de conducta profesional y confidencialidad, cumpliéndose la normativa nacional aplicable en cuanto a protección de datos se refiere. El tratamiento, la comunicación y la cesión de los datos de carácter personal se ajustará a lo dispuesto a la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos de carácter personal y garantía de los derechos digitales.

Se solicitará consentimiento informado a los participantes. Para ello, al acceder al cuestionario se proporcionará información sobre la duración del cuestionario, uso y almacenamiento de datos, promotores de la investigación y propósito de la misma. El participante debe clicar en la casilla de consentimiento.

El proyecto ha sido aprobado por la Comisión de Investigación del HUSE con núm. dictamen CI-541-21. Después de la resolución de valoración por parte de la Comisión se comenzará con la recogida de datos. Por tanto, se respetará el derecho de los participantes a la confidencialidad. La identidad de los participantes estará codificada en los documentos del estudio y sólo los investigadores tendrán acceso a los datos de carácter personal. Además, será responsabilidad del investigador principal informar a los participantes de manera expresa, precisa e inequívoca de que sus datos se incluirán en una base de datos, que ha sido utilizada únicamente con fines de investigación y que no se identificarán a los participantes de ninguna manera en esta base de datos, así como de la identidad y dirección del responsable del manejo de dicha base de datos.

Todos los datos serán recogidos en el Cuaderno de Recogida de Datos (CRD, que corresponderá a una Hoja de Excel encriptada) y serán tratados de manera confidencial, manteniendo el anonimato y la privacidad. Los participantes se identificarán mediante un código numérico de dos cifras (según numeración correlativa atendiendo al orden cronológico de reclutamiento de los sujetos del estudio), tanto en los CRD, como en la base de datos. Todos los datos de los participantes que pudieran identificarle serán debidamente disociados. Se garantizará la confi-

dencialidad de los datos, en particular la identidad de los participantes. El responsable máximo de la seguridad y protección de los ficheros de datos que se generen recaerá en los responsables de dicho proyecto. Se considerarán los criterios de la declaración de CHERRIES para la realización los cuestionarios en línea.

LIMITACIONES/BARRERAS/DIFICULTADES

La principal limitación, será el grado de participación de los profesionales de enfermería que dependerá de su implicación y voluntad para contestar al cuestionario.

Los resultados no son extrapolables a otros contextos que sean diferentes al HUSE, aunque si permita realizar comparaciones entre las necesidades, actitudes y motivaciones hacia la investigación de los profesionales de enfermería en otros hospitales y contextos clínicos.

PLAN DE TRABAJO Y CRONOGRAMA

Se partirá de la administración masiva del cuestionario en abril de 2021 a todos los profesionales de enfermería del HUSE. Los datos obtenidos se analizarán para valorar las necesidades, conocimientos, actitudes y motivaciones de los enfermeros y enfermeras. Durante dos años consecutivos la UINE llevará a cabo una actividad constante de promoción y asesoramiento a los profesionales y posteriormente, de nuevo, se administrará el cuestionario para observar el efecto de la actividad y ver si los cambios provocados sobre actitudes y motivaciones son significativos.

Los resultados obtenidos permitirán a la UINE elaborar estrategias para aumentar la implicación de los profesionales de enfermería hacia la investigación:

RELEVANCIA CIENTÍFICA Y APLICABILIDAD

Los resultados obtenidos permitirán a la UINE elaborar estrategias para aumentar la implicación de los profesionales de enfermería hacia la investigación:

- Disposición de personal de apoyo y asesoramiento a la investigación enfermera
- Incorporar formación específica sobre investigación enfermera
- Dar a conocer y proporcionar información sobre eventos científicos y subvención de los mismos.

Una vez que se hayan analizado los datos y explorado la situación actual se hará difusión de los resultados y conclusiones del estudio a la Gerencia, Dirección de enfermería y a las enfermeras y enfermeros del HUSE.

Difusión de los resultados en forma de publicaciones en congresos nacionales e internacionales, y artículos científicos.

En definitiva, conseguir una mayor implicación de los profesionales de enfermería hacia la investigación para responder a las preguntas clínicas y resolver situaciones de forma efectiva y mejorar la calidad de los cuidados en el HUSE.

CRONOGRAMA

Periodos/ mes	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2021	X	X	Fase 0. Elaboración del proyecto Formación de la UINE, preparación del material e inicio la actividad de UINE	UINE Fases 1, 2 y 3 Administración del cuestionario por los profesionales enfermería Actividad UINE	UINE Fase 4. Análisis de datos	U I N E	U I N E	U I N E	U I N E	UINE Fase 5. Difusión de los resultados parciales	UINE Fase 6. Publicaciones Asistencia a congresos	U I N E
2022	U I N E	U I N E	U I N E	U I N E	U I N E	U I N E	U I N E	U I N E	U I N E	U I N E	U I N E	U I N E
2023	U I N E	U I N E	U I N E	UINE Fase 3. Administración cuestionario por los profesionales enfermería Actividad UINE	UINE Fase 4. Análisis de datos	U I N E	U I N E	UINE Fase 5 y 6. Presentación de resultados. Publicaciones Asistencia a Congresos	U I N E	U I N E	U I N E	U I N E

RECURSOS Y PRESUPUESTO

El presente proyecto no supone un gasto adicional, considerando el personal de enfermería destinado a realizar este proyecto.

Para la asistencia a congresos y publicaciones se hará uso de las subvenciones y ayudas a la investigación ofrecidas por la Comisión de Investigación del HUSE, el Instituto de Investigación Sanitaria de las Islas Baleares (IdISBa) y el Colegio Oficial de Enfermería de las Islas Baleares (COIBA).

Concepto	Descripción	Cantidad
Imprenta y fungible	Carteles, copias, material para sesiones	500 euros
Técnico análisis de datos	Se requiere experto en análisis de datos para la estadística inferencial	1000 euros
Asistencia congresos afines	2 congresos anuales	500 euros
Estancia, dietas y desplazamientos		1000 euros
Publicación artículo original	Open access	2500 euros

AGRADECIMIENTOS

A la Dirección de enfermería y particularmente a la Subdirección de enfermería del Área de Docencia, Investigación e Innovación por sentar la bases para poder llevar este conjunto de acciones para la creación y funcionamiento de la UINE. Además, a todos/as los/as enfermeros/as que contestarán el cuestionario para obtener los resultados que se pretenden con este proyecto de investigación.

DATOS AUTORES

(1) Enfermero Asistencial de Urgencias Adultos Hospital Universitario Son Espases (HUSE). Unidad de Investigación de Enfermería del HUSE; (2) Dirección de Enfermería. Área de Docencia, Investigación e Innovación del HUSE; Dirección de Enfermería del HUSE; (3) Enfermera responsable del Área de Calidad, Desarrollo y Recursos Enfermeros; (4) Enfermera Asistencial de la Unidad de Cuidados Intensivos del HUSE. Unidad de Docencia (Área de Docencia, Investigación e innovación).

Recibido: 29/08/2022. Aceptado: 12/12/2022.

Versión definitiva: 19/12/2022

